



中小企業
×
外国人留学生
採用事例集





株式会社 中央電機計器製作所

CEW



採用の背景 >>>

海外市場の開拓に伴い、通訳ができる人材を求め外国人留学生を採用。



経営企画室
網谷 さゆり

中央電機計器製作所が外国人留学生の採用に至った経緯は、海外市場を開拓するためです。当社は外国人留学生を採用する以前から海外の展示会などに参加しており、その際は他社の中国社員の方に同行を依頼していました。しかし他社の社員の方なので都度スケジュールの調整をする必要がありました。協力して下さるのは非常にありがたかったのですが、タイミングが合わないことも多かったほか、会社と

企業紹介

設立 1960年
代表者 代表取締役 畑野 淳一
資本金 1,000万円
売上高 6億円
従業員数 46名
本社 大阪府大阪市都島区内代町2-7-12
事業内容 寸法測定装置、微細欠陥検査装置、ソフトウェア設計・製作、ワンチップマイコン応用システム設計・製作、画像検査及び解析、計測制御システム設計開発、FA・システム設計・製作、インターフェース回路設計・製作、電気・電子計測器の校正、各種データ収集及び処理、エンジニアリング事業（設計者派遣）



しても海外市場の開拓により一層力を注いでいきたい時期でしたので、思い切って通訳のポジションを任せられる外国人留学生を採用することに決めました。それ以降、中国をはじめ、タイやスイスなど幅広い国々の留学生を採用しています。多国籍企業になるに伴い、取引先もグローバルな広がりを見せているのは言うまでもありません。

早期退職のリスクを軽減するため、アットホームな環境づくりに注力しています。

外国人留学生を採用するメリットは、企業のグローバル化を推し進めてくれる点です。採用した外国人社員は、営業として積極的に海外へ赴き、取引先の開拓に奔走しています。日本語が通じない相手と信頼関係を築くために欠かせない役割を担っているのは、通訳を務めている外国人社員です。そのほか研究開発や採用担当など、いろいろなポジションで外国人社員が活躍しています。一方で外国人留学生を採用する際に注

意しなければならない点もあります。それは早期退職です。この問題に関しては採用時に見極めることが正直難しいですが、当社は入社時に外国人留学生のご両親を招き、一緒に食事をするなど家族ぐるみの付き合いを行ったり、平日頃プライベートの相談にも乗ったりすることでリスクの軽減に努めています。出産後に職場復帰をしてくれた社員や管理職となった女性社員など、在籍年数が長い外国人が多いのは、そんな

当社のアットホームな社風に魅力を感じてくれているからかもしれませんね。



社員の声 >>>



中国
許 昀
出身国 中国
卒業校 神戸大学大学院 経済学科
入社年 2008年

国籍や性別に問わず、みんなが安心して働き続けられる環境が当社にはあります。

私は学生時代のアルバイトをきっかけに日本での就職を決意しました。そのアルバイトは通訳です。中国の現地法人にアポイントを取り、商談をアシストする業務にやりがいを感じ、日本語と中国語を活かせる仕事に就きたいと思うようになりました。就職活動で当社に興味を持ったのは、会長の「グローバル人材を求めている」という言葉がきっかけです。「当社なら自分のやりたい仕事ができる」と思いましたね。そして後日会社見学に行くと

ころ、訪れた本社はどこよりもアットホームな雰囲気でした。それに魅かれたのが最終的な入社決め手です。入社後、上司は日本人と同じように接してくれて、会長と総務部長（会長の奥さん）は日本の両親と言えほど面倒を見てくれました。出産後は以前のように出張に行くことができなくなったので、現在は生産管理を担当しています。国籍はもちろん、性別も関係なく誰もが働き続けられる環境があるのは当社の魅力です。