



マンガでわかる! あなたと日本の未来を変える

働き方改革

著・加星宙麿 マンガ・榎木厚



働く環境改善の意義を問う珠玉の一冊

収録企業・事業所(五十音順)

- ・i-plug ・小市保育園 ・サイハウス ・新教育総合研究会
- ・田代珈琲 ・ChatWork ・中央電機計器製作所
- ・トリプルグッドグループ ・梅南鋼材 ・山田製作所

外国人も“家族” 世界へつながる採用戦略

測定装置メーカー「中央電機計器製作所」(大阪市都島区)

国内外で評価される計測器の数々！

脳活動測定制御装置

寸法自動測定装置

海外展開 加速へ

留学生を受け入れて積極的に採用しよう。

自立した行動を促したい。

煙野吉雄会長(当時社長)

国籍や性別にかかわらず配属を決定。

海外出張に同行させる。

早く一人前になりたい。

新規事業を任せろ。

やりがいがある。

私生活の悩みにも対応！

社員は家族です

母国の親との交流も。

社員は息子の社長が受け継ぐ。

煙野淳一社長

その結果！

海外出張できる社員が増加。

若手が新しいアイデアを生み出す源泉になる。

人材育成が世界への扉を開く。

計測器メーカー「中央電機計器製作所」は、海外展開を加速するため、留学生の採用と定着を図っている。新人時代から海外出張に同行させたりし、活躍の場を幅広く提供。業務外では親代わりとして私生活の悩みにも応じ、グローバル人材の育成につなげている。

海外出張に同行させたり、新規事業を任せ、自立した行動を促してきた。

一方、日本で働く不安を解消するため、業務外で飲食の会を設け、私生活の悩みにも応じてきた。もともと煙野会長は「社員は家族」との考え。その社風はいま煙野淳一社長が受け継いでいる。

その結果、社員のうち外国人の比率は増加。日本人の社員が海外の言語や文化を学ぶ機会も生まれた。海外出張できる社員は5年で1桁から約10倍に増え、成長した若手が新しいアイデアや製品を生み出す源泉になっている。淳一社長は「これからも世界で活躍できる人を育てていく」と未来を見据える。

成果を生む手順

海外進出のためには、国外で自立的に活躍できるグローバル人材が必要だ。

契機

海外からの留学生を受け入れ、積極的に採用。

国籍や性別にかかわらず適性で配属を決定。

新人時代から海外出張に同行させたり、新規事業を任せたり、自立した行動を促す。

親代わりとなって私生活の相談にも乗り、母国の親が来日した際は交流を深める。

対策

成果

外国人社員の割合が増加。日本人が海外の言語や言葉を学ぶ機会も生まれる。

海外出張できる社員の割合が5年で1桁から約10倍になった。

成長した若手が新しいアイデアや製品を生み出す源泉になっている。

【事業内容】 高精度寸法自動測定装置、計測・制御システム開発・製造販売。